

人才队伍建设咨询热线

发布日期：2025-09-17 | 阅读量：11

管理咨询包括三个阶段:企业诊断、方案设计、辅助实施。诊断是指通过调研,对企业现状进行客观、系统的剖析,描述出企业相关方面的运行现状,揭示出企业的问题及产生问题的根源,提出解决问题的思路性建议。方案是指在企业相关问题诊断的基础上,就客户提出的经营管理问题,设计出系统、具体的解决方案并进行规划。实施是组织客户企业有关人员熟悉、消化管理咨询方案,就方案内容涉及到的理念和经营管理知识,对客户企业的相关人员进行培训,组织制定有关各项管理制度和实施细则,辅助企业模拟实施设计方案,根据模拟实施结果,对设计方案及制定的管理制度、细则等做必要的调整。医企行咨询:提升营收/降低成本/改善企业运营机制/提高企业的运转效率!人才队伍建设咨询热线

组织结构设计的咨询背景是企业存在的普遍问题1. 外部环境、企业规模和战略发展方向发生变化时,组织结构却没有及时调整,造成组织僵化或职能弱化,不能适应企业发展的需要; 2. 各部门、岗位之间权责没有清晰界定,组织管理混乱,造成相互扯皮、相互推卸责任; 3. 组织结构设计的不管理幅度过大或管理层级过多; 4. 公司和各个业务单元之间没有处理好集权与分权的关系,束缚了业务发展或者造成业务失控。通过咨询可以达到的预期效果1. 通过组织优化和组织设计,使组织结构契合企业战略发展目标和业务经营需要,为企业战略和经营目标的实现提供组织保障。2. 组织优化和设计,使各部门、岗位之间的责、权、利得到很好的界定与平衡,减少部门间的推诿扯皮现象。3. 各岗位的职责清晰界定,上下级隶属关系明确,工作任务具体可执行,为员工的绩效管理奠定基础。常州社保薪税筹划咨询哪个好企业管理咨询有什么作用?

企业文化咨询就是清晰组织的关键成功要素□KSF□清晰行业价值驱动要素,在组织内部形成共同的信仰,并指导统一的行动,清晰、明确组织的价值体系即企业文化体系,基于统一的价值体系,塑造组织的品牌信仰,整合企业无形资产,基于统一的价值体系,完善组织的基本政策与制度,有效提升组织运营协同效率,实现组织的可持续发展。企业文化咨询服务目标1、统一思想,凝心聚力,打造杰出团队。2、有效提升管理能力和管理素质。3、有效提升公司绩效和运营效率。4、构建具有强大竞争力的企业文化体系。5、设计企业视觉识别系统。6、强力塑造企业形象,凸显品牌价值。7、建立学习型组织,实现文化管理。8、明确企业关键行为准则,规范员工行为。9、匹配企业战略。10、完善企业基本政策和制度。

管理咨询不仅针对一个企业、提高一个企业的经济效益,一个企业在社会经济活动中不是孤立的,因此为提高整个国民经济效益,还需要从企业彼此之间的关系来分析,可能要作结构性调整,包括对产业结构的调整、产品结构的调整,真正落实盘活存量,落实生产要素的重组,落实资源的优化配置,管理咨询就是一个很好的手段。领导层提出来的企业“两个根本转变”和“三改一加强”,是管理咨询工作的机遇。管理咨询工作是能发挥出应有作用的。通过我们多年管理咨询工

作的实践，发现把“两个根本转变”和“三改一加强”真正落实到企业中去，不论企业的组织结构和企业的每项专业管理，如生产、营销、财务成本等等，还有很多细致的工作要做。而这些细致的工作是能够通过管理咨询来实现的。常州劳动人事托管就找医企行！

公司财务咨询，是指相关财务管理**，深入企业现场进行调查研究，从综合反映公司财务管理经济指标分析着手，寻找薄弱环节，深入分析影响这些指标的财务因素和管理因素，并找出关键的影响因素。然后，根据公司战略对财务管理的要求和公司的实际情况，提出具体改进措施并指导其实施的一系列活动。财务咨询注重收集资料，通过财务咨询可以对企业的生产经营成果和财务状况进行客观正确的评价，以了解该企业在同行业市场竞争中的地位。财务咨询的结果将为企业经营管理其他方面的咨询提供正确的方向和目标。不可忽视的是，通过财务咨询，可以为企业从不同角度引进财务管理的新观点，技术方法，从而不断提高企业的理财能力和财务管理的水平。工厂标准化--5s现场管理提升就找常州医企行！人事管理咨询公众号

TPM全员生产系统打造咨询就找常州医企行！人才队伍建设咨询热线

企业文化咨询：普遍问题1.多数企业没有明确的企业文化，甚至相互分裂，小团体文化盛行；2.高层的管理政策与企业文化不一致，企业文化与企业经营管理相脱节，使组织中的成员对企业文化产生怀疑和不信任的态度；3.企业文化留在纸上，缺乏宣传贯彻，没有落实到企业决策层、管理层和低层员工的具体工作行为中；4.文化建设的形式缺乏与时俱进、墨守陈规。预期效果1.确定全体职工的共同价值观，建立统一的团队文化；2.培育具有鲜明个性和丰富内涵的企业精神，将企业确立的经营理念融入到企业的实践中，指导企业和职工行为，比较大限度地激发全体员工内在潜力；确立符合企业实际的经营宗旨，体现企业整体素质和对外形象，规范员工行为礼仪和。3.精神风貌，在社会上建立起企业的高度信任感和良好信誉；4.塑造优美整洁的环境形象，打造行为文化。人才队伍建设咨询热线

医企行（常州）企业管理咨询有限公司是一家有着雄厚实力背景、信誉可靠、励精图治、展望未来、有梦想有目标，有组织有体系的公司，坚持于带领员工在未来的道路上大放光明，携手共画蓝图，在江苏省等地区的商务服务行业中积累了大批忠诚的客户粉丝源，也收获了良好的用户口碑，为公司的发展奠定的良好的行业基础，也希望未来公司能成为*****，努力为行业领域的发展奉献出自己的一份力量，我们相信精益求精的工作态度和不断的完善创新理念以及自强不息，斗志昂扬的的企业精神将**医企行企业管理咨询供应和您一起携手步入辉煌，共创佳绩，一直以来，公司贯彻执行科学管理、创新发展、诚实守信的方针，员工精诚努力，协同奋取，以品质、服务来赢得市场，我们一直在路上！